



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด โดยอาศัยอำนาจตามความประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา (ก.อบต.จังหวัดสงขลา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๓๗๑ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๘ , ๑๙ และ ๒๐ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ และระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ได้รับค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท/เดือน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างปีละ ๑ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

อนึ่ง ถ้าผู้สอบคัดเลือกได้ และถึงลำดับที่ที่จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ จะนำมาใช้เรียกครองสิทธิใดๆเพื่อประโยชน์ตนเองไม่ได้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนด โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(นางสาวโชติกา นนทะพันธุ์)

นักทรัพยากรบุคคล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) เป็นผู้ผ่านการอบรมและขึ้นทะเบียนเป็น TSM ด้านความปลอดภัยในการขนส่ง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

๒.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

ผู้ผ่านการสอบในครั้งนั้นในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. เอกสารและหลักฐานที่จะใช้ในการสมัครสอบ

๓.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งแนบเอกสารฉบับจริง และสำเนา โดยผู้สมัครรับรองความถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อสกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายด้วย

(๒) สำเนาหลักฐานการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาเอกสารใบสำคัญทางราชการ เช่น หลักฐานการขึ้นทะเบียนทหาร (สด.๙), ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล, ทะเบียนสมรส, ทะเบียนหย่า (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) เอกสารเพิ่มเติม เช่น ใบอนุญาตขับรถยนต์ตรงตามที่กฎหมายกำหนด (ใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ชนิดที่ ๒) และใบรับรองการขึ้นทะเบียนบุคลากรจัดการด้านความปลอดภัยในการขนส่ง (TSM)

(๗) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาถูกต้อง



นางสาวโชติกา นนทะพันธ์

นักทรัพยากรบุคคล

๓.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบ โดยต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมยื่นเอกสารหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณียื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบแข่งขัน และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๓.๓ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใด มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือมีความรู้ความสามารถไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๔. กำหนดวันเวลาและขั้นตอนการสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ การรับสมัครสรรหาและการเลือกสรร : ผู้ประสงค์ที่จะสมัคร ยื่นใบสมัครสรรหาและการเลือกสรรพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๗ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด สอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัด หรือเบอร์โทร ๐๗๔-๕๕๑๑๑๑-๒ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.parkhad.go.th>

๔.๒ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกสรร : กำหนดการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด

๔.๓ การประกาศวัน เวลา สถานที่ และวิธีเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาดจะดำเนินการสอบคัดเลือกและเลือกสรร ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด หรือทางเว็บไซต์ <http://www.parkhad.go.th>

๔.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร : ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๔.๕ หลักเกณฑ์การตัดสิน : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ตามมติของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๔.๖ การประกาศผลการสรรหาและการเลือกสรร : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด หรือทางเว็บไซต์ <http://www.parkhad.go.th>

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

สำเนาถูกต้อง

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐ บาท



๖. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(นางสาวโชติกา นนทะพันธุ์)

นักทรัพยากรบุคคล

๖.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๒ จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยแยกเป็นแต่ละตำแหน่ง และขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีอายุเกิน ๑ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้ ยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นี้มีอายุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี

๖.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุแต่งตั้ง ภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาดกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน แจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๗. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๗.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งตามตำแหน่งที่สอบได้โดยได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๗.๒ ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้ซึ่งได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศนี้

๗.๓ ผู้ได้รับการสอบคัดเลือกจะต้องเข้าทำสัญญากับองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด ภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาดกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด ดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้และหากผู้ใดทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด หรือคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

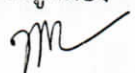
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเอกวัฒน์ ตังคะมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวโชติกา นนทะพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคล

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด
ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

-ปฏิบัติงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ได้รับ
ความเดือดร้อน บำรุงรักษาเครื่องยนต์ แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ และทำความสะอาด ดูแล บำรุงรักษาของ
รถบรรทุกน้ำ รวมถึงอุปกรณ์ประจำรถอยู่ในสภาพเรียบร้อย ครบถ้วน พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา จัดทำทะเบียนคุม
การใช้รถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ เฝ้าระวังและเตรียมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และปฏิบัติงานอื่นที่
เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. วุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ป.๖

๔. ระยะเวลาการจ้าง

- ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท
- สิทธิประโยชน์และสวัสดิการอื่น ๆ ตามกฎหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๑.๑ มีทักษะในการขับรถ ๑.๒ มีความสามารถแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบปฏิบัติ
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๒.๔ ทักษะคิด แรงจูงใจ ๒.๕ ความอดุทน	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

สำเนาถูกต้อง

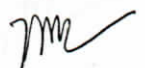
(นางสาวโชติกา นนทะพันธุ์)

นักทรัพยากรบุคคล

กำหนดการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ
 แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าขาด ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

วัน เดือน ปี	กำหนดการ	สถานที่
๒๐ - ๒๖ ส.ค.๖๘	ประกาศรับสมัคร	ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน ตำบลป่าขาด www.parkhad.go.th
๒๗ ส.ค. - ๔ ก.ย.๖๘	ระยะเวลาการรับสมัคร	
๘ ก.ย.๖๘	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ เลือกสรร	
๑๐ ก.ย.๖๘	สอบสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ เฉพาะตำแหน่ง	
๑๒ ก.ย.๖๘	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวโชติกา นนทะพันธุ์)

นายก อบจ. เชียงใหม่